



TALENT RESERVE

COACHING ÎN CARIERĂ

PREZENTARE SERVICIU

MAI 2020



OKSANA RUSU



- Absolventă sociopsihopedgogie
- Profesionist HR din 2005
- Recrutare, training, integrare, managementul performanței, consultanță / advice, multi-country HR Business Partner
- **Experiență de consiliere & coaching în carieră -în format 1:1 și de tip webinar**



COACHING CARIERĂ – ETAPE GENERALE PROCES



TALENT RESERVE



Interviu de evaluare



Instrumente cantitative evaluare



Sortare carduri

Situație, raport individualizat



Clarificare direcție, stabilire obiective



Goal	Responsible	Start Date	Timeline	Due Date	Resource	Desired Outcome



Plan acțiune & suport implementare, măsurare succes

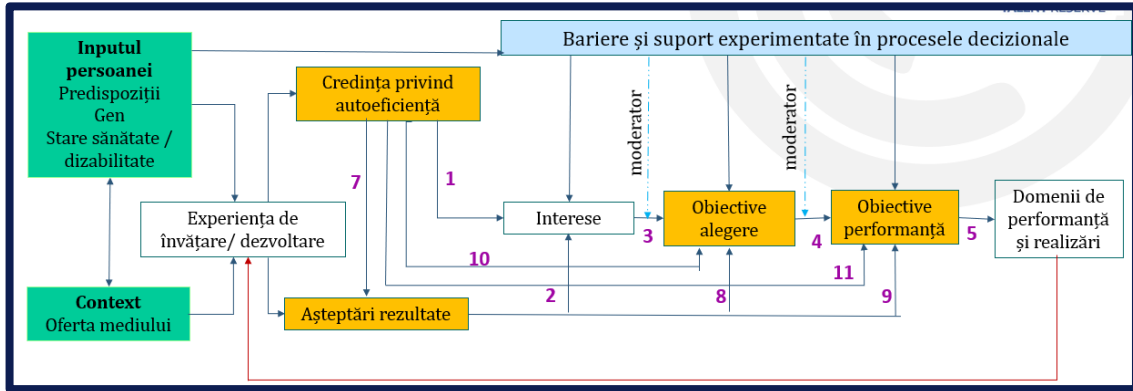


Profil LinkedIn.
Pregătire interviu – 25 întrebări

INSTRUMENTE DE LUCRU



TALENT RESERVE



Strengths	Weaknesses
Opportunities	Threats



Obiectiv 1.....SMART
Obiectiv 2.....SMART

PLAN DE DEZVOLTARE

Cum voi gestiona	Rezultat urmărit	Acțiune	Resurse	Obstacole	Termen limită
Punctele forte Învățare, curiozitate Contextualizare Conectivitate	Educare Facilitarea conecției oamenilor între ei	Voi începe să susțin evenimente educaționale Voi înceta să mai aștept momentul Voi continua să mă dezvolt pe teme educaționale și de dezvoltare personală	Educaționale Tehnologia Experiența Networking Timp	Interesul audienței Focus Monetizare Promovare Articole Interviuri Instrumente de organizare	30 aprilie 2020 Pentru demarare 15 decembrie 2020 - pentru obținere recunoaștere în piață
Punctele slabe	Influențarea Comunicare asertivă Significanță	Voi începe să construiesc relații de mai lungă durată (follow up), să am o prezență mai activă, cu mesaje pe mai multe canale Voi înceta să lucrez în circuit închis / restrâns Voi continua să stabilesc întâlniri 1:1	Rețea de contacte existente Evenimente de networking Publicare de articole Acordarea de interviuri pe diverse canale media	Propria gândire, teama / lipsa dorinței de expunere publică, asociată cu stres și disconfort psihologic	31 decembrie 2020
Oportunitățile	Nevoia de claritate a oamenilor, schimbări în piața muncii și în stilul de muncă	Voi începe să... Voi înceta să... Voi continua să...			
Amenințările	Possibilă criză - schimbare priorități, dignitate financiară	Voi începe să... Voi înceta să... Voi continua să...			

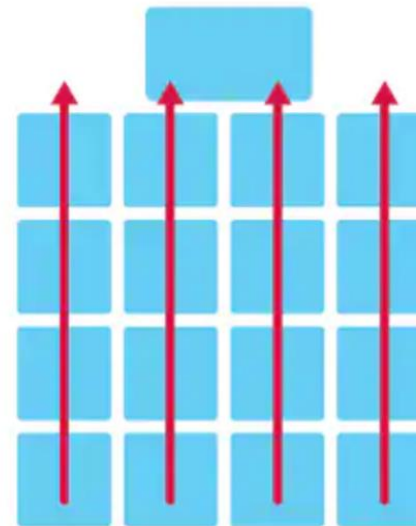


MODELE PARCURS CARIERĂ

- Tradițional (putere/ compensații / informație)
- Nivele ierarhice multiple, ex: 27
- Similaritate
- Succes
- Colaborare

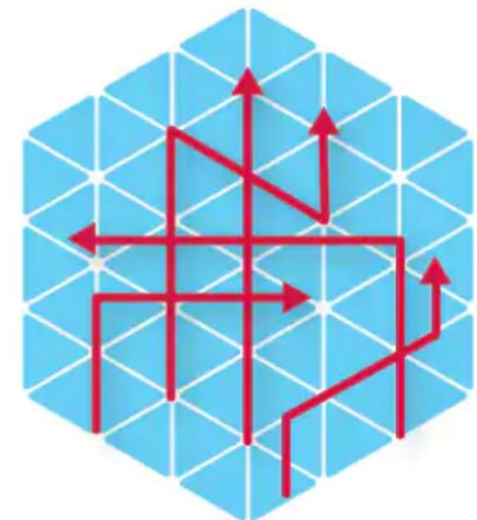


Progres tip scară (ladder)



Exemplu cariere lineare

Parcurs tip rețea (lattice)



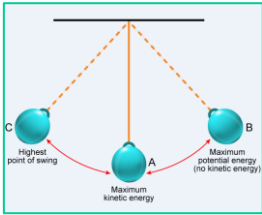
Exemplu căi variate de dezvoltare a carierei

60 % din toate joburile noi din prima parte a sec 21 vor cere abilități pe care doar **20%** din forța actuală de muncă le deține

GREȘELI DE EVITAT ÎN DECIZIILE PRIVIND CARIERA



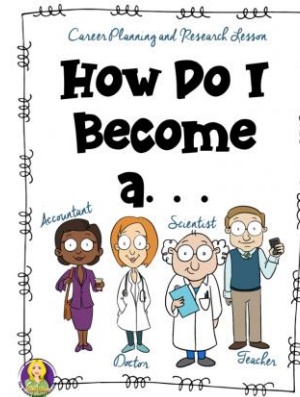
TALENT RESERVE



Pendulum effect



Lipsă plan financiar



Lipsă documentare carieră



Renunțare prematură

Profilul LinkedIn

- *Professional branding*
- *Personal branding*
- Profil dinamic, public (diferite grade de vizibilitate)
- Utilizat in recrutarea activă și pasivă (headhunting)
- Permite automatizări alarme info oportunități
- Posibilitate de detalieri, de evidențiere aspecte relevante

Conținut

Structură

Share articole/ conținut

Publicare conținut propriu

Grupuri interese profesionale, contribuții

Opinii, comentarii

Follow (persoane, companii)



Cum vede un recrutor CV-ul tău?

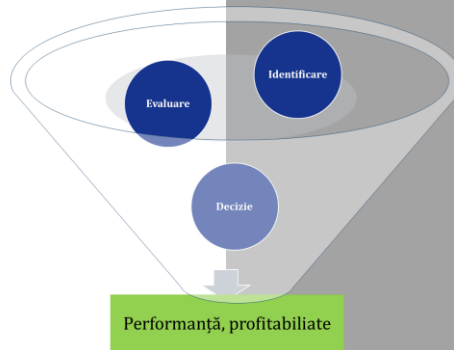
- Criterii
- Identificare
- Analiză
- Calificare
- Comunicare / interacțiune

Salvare în proiecte

Notițe

Date cantitative (proiecte,
comunicare etc)

Share pentru validare (manager)



FOCALIZAT



**+50
criterii
de căutare profile
LinkedIn de către
recrutatori**

Job titles

- + Job titles or boolean
- + Chief Specialist, + Robotics Engineer,

Locations

- Poland** +
- + Bucharest Metropolitan Area (208,883),
- Include: Current only ✎

Skills

- + Skills and expertise or boolean
- + Peyer (2,520), + Symphony (2,983),

Companies

- + Companies or boolean
- + EY, + Accenture, + IBM, + UBS, + Citi,

Employment type

- + May be open to these types of employment

Year of Graduation

- + Add graduation year range

Schools

- + Schools attended
- + University of Warsaw (119,696),

Industries

- + Candidate industries
- + Civil Engineering (12,555),

Keywords

- + Profile keywords or boolean

Company sizes

- + Number of employees

Spoken languages

- + Spoken languages with proficiency

Years in current company

- + Years working at their current company

Candidate details

- + Postal code / Zip code
- Spoken languages is in the left column
- + Profile languages
- + Recently joined LinkedIn
- + First names
- + Last names
- + Network relationships

No candidates found

Education & experience

- + Years of experience
- Years in current company is in the left column
- + Years in current position
- + Military veterans
- + Fields of study
- + Degrees
- + Seniority

Company

- + Current companies
- + Past companies
- + Company types
- Company sizes is in the left column
- + Company followers
- + Job functions

Recruiting & candidate activity

- + Recruiting activity
- + Tags search
- + Projects search
- + Notes search
- + Reviews search
- + Reminders search
- + Hide previously viewed
- + All groups
- + My groups
- + Applicants
- + Project statuses
- + Candidate sources



TALENT RESERVE

SERVICIUL COACHING ÎN CARIERĂ



TALENT RESERVE

Nr	Activități (elemente ale programului)	Conținut	Mod de derulare	Cost suplimenta
1	Evaluare calitativă	Personalitate, valori, interese, puncte forte, puncte slabe	Discuție, interviu semi-structurat, sortare carduri	
2	Evaluare cantitativa	Personalitate, valori, interese, puncte forte, puncte slabe		30-60 eur
3	Identificare opțiuni carieră	Domenii, ocupații, industrii companii, joburi	Utilizare date din surse de dezvoltarea carierei și date din piață privind joburi și oportunități	
4	Obiective și plan de acțiune	Stabilire obiectiv, creionare plan de acțiune, crearea unui instrument efectiv de lucru pentru atingerea obiectivelor de carieră	Discuție comună, agreare plan, crearea unui instrument efectiv de lucru pentru atingerea obiectivelor de carieră	
5	Urmărire plan de acțiune	2-6 discuții de follow up cu o frecvență săptămânală	Discuție telefonică / zoom / skype a câte 20 minute	50 ron follow up
6	Optimizare profil linkedin / cv	Lucru efectiv asupra conținutului profilului		
7	Pregătire și joc de rol =- pregătire efectivă pentru interviu	Selectare 25 întrebări din baza de 150 de întrebări pentru interviu și formularea de răspunsuri		

Preț sedință coaching (60 minute) – **150 RON**
 Durată program: **2 – 6 sedințe**
 Desfășurare: **online**

Legendă culori

Serviciu de bază

Serviciu opțional



VĂ PUTEAM AJUTA?



OFFICE@TALENTRESERVE.RO

0726151981 (OKSANA RUSU)



BUCUREȘTI, STR. GRIGORE ALEXANDRESCU NR. 7,
BL. H1, SC. 2, APT. 24, PARTER